

## **РІШЕННЯ**

**зборів трудового колективу  
Відокремленого структурного підрозділу  
«Немішаївський фаховий коледж Національного університету біоресурсів і  
природокористування України»  
від 14 грудня 2021 року за результатами обговорення звіту директора  
«Про результати діяльності  
ВСП «Немішаївський фаховий коледж НУБіП України» у 2021 році  
та напрямки діяльності трудового колективу на 2022 рік**

Заслухавши та обговоривши представлений директором Альохінім Володимиром Іллічем звіт про результати діяльності ВСП «Немішаївський фаховий коледж НУБіП України» (далі – Коледж) у 2021 році, в якому підведено підсумок діяльності, позитивно оцінено роботу та зазначено конкретні досягнення трудового колективу Коледжу, окреслено завдання на 2022 рік збори трудового колективу постановляють:

I. Роботу трудового колективу у 2021 році, виконання попередніх рішень зборів трудового колективу вважати \_\_\_\_\_.

II. Діяльність коледжу на 2022 рік спрямувати на реалізацію основних завдань:

1. Забезпечення постійного моніторингу та контролю якості освітнього процесу шляхом зовнішніх та внутрішніх зрізів знань, анкетування здобувачів освіти для виявлення проблемних питань освітнього процесу.

2. Впровадження в освітній процес сучасних педагогічних технологій, методів навчання, вдосконалення навчально-методичного забезпечення для змішаного навчання.

3. Забезпечення безперервного професійного зростання викладачів: організація та проведення на базі коледжу семінарів, тренінгів, конференцій.

4. Продовження тісної співпраці з ректоратом, навчально-науковими інститутами, факультетами, кафедрами базового закладу.

5. Співпрацю з роботодавцями, товаровиробниками, фахівцями-практиками з метою впровадження передових технологій та інноваційних підходів до організації практичної підготовки майбутніх конкурентоспроможних спеціалістів; розвиток співробітництва і партнерства, спрямованого на удосконалення навчально-матеріальної бази коледжу.

6. Забезпечення подальшої співпраці та розширення сфери діяльності з іноземними партнерами з метою забезпечення академічної мобільності студентів.

7. Вдосконалення дистанційної комунікації зі студентами на різноманітних INTERNET-платформах та електронних ресурсах навчання, розширення змісту віртуального навчального середовища та орієнтацію його складових на задоволення освітніх потреб користувачів.

8. Формування позитивного іміджу Коледжу на державному та міжнародному рівнях, реалізуючи освітні, культурні, просвітницькі, спортивні, соціальні та волонтерські проекти.

9. Забезпечення якісної підготовки талановитої студентської молоді та її долучення до актуальних усеукраїнських та міжнародних соціально значущих акцій, конкурсів, тренінгів, проєктів, челенджів, флешмобів тощо. Удосконалення системи мотивування талановитих студентів.

10. Розширення участі студентських органів самоврядування у формуванні змісту вибіркової складової освітніх програм, організації освітнього процесу, оцінюванні його якості, адаптації першокурсників до системи коледжанської освіти.

11. Здійснення інноваційних підходів до проведення профорієнтаційної діяльності Коледжу.

12. Запровадження практики відкритого доступу учнів загальноосвітніх шкіл та професійно-технічних училищ, дорослого населення до заходів Коледжу задля популяризації навчально-виховного потенціалу закладу освіти.

13. Продовження співпраці із загальноосвітніми та професійно-технічними закладами регіону щодо проведення майстер-класів серед старшокласників.

14. Розширення і урізноманітнення роботи лабораторії «Колекційно-дослідне поле»: розширити асортимент плодових, ягідних культур, квітів і колекційно-демонстраційного матеріалу.

15. Проведення ліцензування робітничої професії «Квітникар». Створення та впровадження короткотривалих курсів з бджолярства, сироваріння та інших напрямків.

16. Залучення на постійну роботу молодих спеціалістів.

17. Здійснення необхідних організаційно-педагогічних заходів щодо ефективного впровадження навчально-методичного забезпечення: поширення педагогічного досвіду викладачів шляхом публікацій у фахових та освітніх виданнях, ознайомлення з досвідом закладів освіти: запровадження успішних практик; участь педагогів у науково-практичних конференціях та семінарах; вдосконалення професійних якостей викладачів шляхом щорічного підвищення кваліфікації та професійного рівня, стажування відповідно до потреб реформування системи освіти.

18. Розвиток міжнародної співпраці з різними організаціями у галузі освіти, науки, культури та спорту.

19. Забезпечення повноцінного розвитку молоді, зміцнення її фізичного, психічного та духовного здоров'я, захисту соціальних прав, формування здорового способу життя шляхом проведення масових загальноколеджанських заходів.

20. Контроль за виконанням заходів, спрямованих на протидію булінгу, домашньому насильству, жорсткі дії на недопущення булінгу як Викладач, Працівник - Студент так і Студент – Викладач, Працівник.

21. Реалізовувати значущі, національно-патріотичні проєкти.

22. Налагодження тісних зв'язків із організаціями та закладами культури і спорту місцевих ОТГ, Київщини та України.

23. Забезпечення стабільного фінансово-економічного стану коледжу, що сприяє ефективній освітній діяльності, соціальному захисту викладачів, співробітників і студентів, перспективному інноваційному розвитку коледжу.

24. Стимулювання педагогічних працівників, які роблять вагомий внесок у зміцнення фінансової системи Коледжу.
25. Заборонення використання мобільних телефонів здобувачами освіти під час проведення занять, виховних годин, культурно-масових заходів.
26. Розширення кількості земельних ділянок, що обробляються, за рахунок обробітку пасовищ, упорядкування лісосмуг, частини сінокосів.
27. Надання права адміністрації коледжу згідно законодавчої та нормативної бази заключати договори на навчально-виробниче співробітництво.
28. Застосування енергоощадних технологій при наявності державних цільових програм, а саме - придбання та встановлення сонячних батарей та сонячних колекторів, утеплення фасадів будівель, заміна вікон на металопластикові.
29. Проведення ремонтних робіт спортивного комплексу: капітальний ремонт 2 поверху та облаштування новими спортивними тренажерами; реалізація існуючого проекту по заміні газону, бігових доріжок, вуличних тренажерів та інші заходи, передбачені проектно – кошторисною документацією.
30. Продовження роботи стосовно будівництва житла для працівників коледжу, у першу чергу навчально-виробничого підрозділу.
31. Проведення робіт щодо переобладнання тиру під теплицю, розміщення тиру передбачити в підвальних приміщеннях.
32. Розроблення навчально-виробничим підрозділом, планово-фінансовим відділом комплексу заходів стосовно зниження собівартості виробництва продукції лабораторій «Рослинництво», «Тваринництво», «Зооцентр», «Колекційно-дослідне поле».
33. Навчально-виробничому підрозділу, адміністративно-господарській частині та планово-фінансовому відділу вивчити питання щодо модернізації тваринницької ферми та її роботизації.
34. Активізувати роботу стосовно здачі в оренду площ, що не використовуються в освітньому процесі.