

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІОРЕСУРСІВ І
ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ

Відокремлений структурний підрозділ «Немішаївський фаховий коледж
Національного університету біоресурсів і природокористування України»

РОЗГЛЯНУТО ТА СХВАЛЕНО

Рішенням Педагогічної ради
ВСП «Немішаївський фаховий коледж
НУБіП України»
протокол № 3
від 12 вересня 2024 року

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказом директора
ВСП «Немішаївський фаховий
коледж НУБіП України»
№ 171
від 17 вересня 2024 року
Володимир АЛЬОХІН



ПОЛОЖЕННЯ

**ПРО ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЮ ДИСКРИМІНАЦІЇ,
СЕКСУАЛЬНИМ ДОМАГАННЯМ, БУЛІНГУ, МОБІНГУ,
КІБЕРБУЛІНГУ, ХАРАСМЕНТУ ТА ІНШИМ ПРОЯВАМ
НЕЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ У ВІДОКРЕМЛЕНОМУ
СТРУКТУРНОМУ ПІДРОЗДІЛІ «НЕМІШАЇВСЬКИЙ
ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
БІОРЕСУРСІВ І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ»**

1. Загальні положення

1.1. Положення про запобігання та протидію дискримінації, сексуальним домаганням, булінгу, мобінгу, кібербулінгу, харасменту та іншим проявам неетичної поведінки у Відокремленому структурному підрозділі «Немішаївський фаховий коледж Національного університету біоресурсів і природокористування України» (далі - Положення) розроблено з урахуванням вимог Законів України «Про фахову передвищу освіту» від 06.06.2019 № 2745-VIII, Положення про організацію освітнього процесу у Відокремленому структурному підрозділі «Немішаївський фаховий коледж Національного університету біоресурсів і природокористування України» (далі - Коледж) та інших документів, якими регулюються права і обов'язки учасників освітнього процесу в Коледжі. Декларації ООН про права людини, Конвенції ООН про права дитини, Конвенції ООН про боротьбу з дискримінацією в галузі освіти, Конституції України, законів України «Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії», «Про охорону дитинства», «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)», «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», Статуту Коледжу та інших нормативних документів.

1.2. Положення розроблено з метою забезпечення рівних можливостей щодо реалізації прав і свобод усіх учасників освітнього процесу (співробітників та здобувачів освіти), підтримання в Коледжі середовища, вільного від будь-якого виду дискримінації, сексуальних домагань, булінгу, мобінгу, кібербулінгу, харасменту, принижень честі та гідності особи.

1.3. Положення поширюється на всіх учасників освітнього процесу (співробітників і здобувачів освіти) та стосується поведінки під час освітнього процесу та/або виконання посадових обов'язків, а також поведінки, що пов'язана з освітнім процесом або виконанням посадових обов'язків.

1.4. Основні поняття:

- **дискримінація** - ситуація, за якої особа та/або група осіб за їх ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного і соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, мовними або іншими ознаками, які були, є та можуть бути дійсними або припущеними (далі - певні ознаки), зазнає обмеження у визнанні, реалізації або користуванні правами і свободами у будь-якій формі, встановленій законодавством України, крім випадків, коли таке обмеження має правомірну, об'єктивно обґрунтовану мету, способи досягнення якої є належними та необхідними;

- **непряма дискримінація** - ситуація, за якої внаслідок реалізації чи застосування формально нейтральних правових норм, критеріїв оцінки, правил, вимог чи практики для особи та/або групи осіб за їх певними ознаками виникають менш сприятливі умови або становище, порівняно з іншими особами та/або групами осіб, окрім випадків, коли їх реалізація чи застосування має правомірну, об'єктивно обґрунтовану мету, способи досягнення якої є належними та необхідними;

- **пряма дискримінація** - ситуація, за якої з особою та/або групою осіб за їх певними ознаками поводяться менш прихильно, ніж з іншою особою та/або групою осіб в аналогічній ситуації, крім випадків, коли таке поводження має правомірну, об'єктивно обґрунтовану мету, способи досягнення якої є належними та необхідними;

- **утиск** - небажана для особи та/або групи осіб поведінка, метою або наслідком якої є приниження їх людської гідності за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного і соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, мовними або іншими ознаками, які були, є та можуть бути дійсними або припущеними, або створення стосовно такої особи чи групи осіб напруженої, ворожої, образливої або зневажливої атмосфери;

- **сексуальні домагання** - дії сексуального характеру, виражені словесно (погрози, залякування, непристойні зауваження) або фізично (доторкання, поплескування), що принижують чи ображають осіб, які перебувають у відносинах трудового, службового, матеріального чи іншого підпорядкування;

- **булінг** (цькування) - діяння (дії або бездіяльність) учасників освітнього процесу, які полягають у психологічному, фізичному, економічному, сексуальному насильстві, у тому числі із застосуванням засобів електронних комунікацій, що вчиняються стосовно малолітньої чи неповнолітньої особи та (або) такою особою стосовно інших учасників освітнього процесу, внаслідок чого могла бути чи була заподіяна шкода психічному або фізичному здоров'ю потерпілого;

- **мобінг** - це колективне систематичне знуцання, регулярне цькування, спрямоване на професійну дискредитацію колеги по роботі, навчанню. Мобінг реалізується групою осіб, яка узгодженими діями, регулярно за допомогою зачіпок, підстав, принизливої критики, зневаги, прискіпливого формалізму, підтасовок, утиску прав, засобом наклепів, доносів, мовних образ, що супроводжуються інтригами, сарказмом, лицемірством, вербальною агресією, інсинуаціями, психологічними знуцаннями, принизливими жартами, образами, досягає соціальної ізоляції жертви;

- **кібербулінг** - або інтернет-мобінг, або електронний булінг - це форма агресії, яка набула поширення з появою мобільних телефонів та Інтернету. «Зброєю» кібербулера стають соціальні мережі, форуми, чати, мобільні додатки тощо. Будь-які її форми мають на меті дошкулити, нашкودити чи принизити людину віртуально дистанційно, без фізичного насильства. До різновиду кібербулінгу належать: *флейш* (інтернет-сварка, коли учасники дискусії відходять від основної теми обговорення і переходять на взаємні образи і нападки); *тролінг* (постинг завідомо провокаційних повідомлень);

- **харасмент** - домагання, примушення, знуцання, шантаж, погроза, психологічна травля, що ображає та принижує честь, гідність, самоповагу іншої людини, викликає відчуття нікчемності. До харасменту відносять: сексуальні домагання, насміхання, небажані зауваження, жести, міміку або жарти з приводу раси, національності, релігії, статі, віку, інвалідності, висміювання сексуальної

орієнтації, сімейного стану та інших ознак, які можуть стати приводом для дискримінації; шантаж, погрози, залякування з приводу раси, національності, релігії, статі, інвалідності, хобі, професії, соціальної культури, зовнішнього вигляду та інше, таке як, небажані фізичні контакти (поплескування, пощипування тощо), що дошкуляє, принижує, викликає відчуття нікчемності;

- інші поняття вживаються у значенні, визначеному законодавством України.

1.5. Розробники Положення не претендують на авторство і першоджерело. У Положенні додатково, окрім загальнодержавної нормативної бази, використано, проаналізовано (за необхідності – інтерпретовано відповідно до особливостей діяльності Коледжу) інформацію з відкритих джерел електронних ресурсів – сайтів (включаючи нормативну базу) вітчизняних закладів освіти, національних та міжнародних установ і асоціацій, рекомендації Міністерства освіти і науки України, рекомендації для закладів вищої і фахової передвищої освіти тощо.

2. Обов'язки учасників процесу запобігання та протидії дискримінації, сексуальним домаганням, булінгу, мобінгу, кібербулінгу, харасменту та іншим проявам неетичної поведінки

2.1. Обов'язки співробітників Коледжу:

- дотримуватися законодавства України, Статуту Коледжу, Законів України «Про фахову передвищу освіту» від 06.06.2019 № 2745-VIII, Положення про організацію освітнього процесу у Відокремленому структурному підрозділі «Немішаївський фаховий коледж Національного університету біоресурсів і природокористування України» та інших нормативних документів;

- поважати гідність, права, свободи і законні інтереси всіх осіб, які працюють і здобувають освіту в Коледжі;

- дотримуватися педагогічної етики;

- настановленням і особистим прикладом утверджувати повагу до суспільної моралі та суспільних цінностей, зокрема правди, справедливості, гуманізму, толерантності;

- захищати здобувачів освіти під час освітнього процесу від будь-яких форм фізичного та психічного насильства, приниження честі та гідності, дискримінації за будь-якою ознакою;

- повідомляти адміністрацію Коледжу про факти дискримінації, сексуальні домагання, булінгу, мобінгу, кібербулінгу, харасменту та інших проявів неетичної поведінки стосовно здобувачів освіти, педагогічних (науково-педагогічних) працівників, інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком якого вони були особисто або інформацію про які отримали від інших осіб, вживати невідкладних заходів для припинення такої поведінки.

2.2. Обов'язки здобувачів освіти:

- дотримуватися законодавства України, Статуту Коледжу, Законів України «Про фахову передвищу освіту» від 06.06.2019 № 2745-VIII, Положення про організацію освітнього процесу у Відокремленому структурному підрозділі

«Немішаївський фаховий коледж Національного університету біоресурсів і природокористування України» та інших нормативних документів;

- поважати гідність, права, свободи та законні інтереси всіх осіб, які працюють і здобувають освіту в Коледжі, дотримуватися етичних норм поведінки;

- повідомляти куратора академічної групи, психолога/соціолога, адміністрацію Коледжу про факти дискримінації, сексуальних домагань булінгу, мобінгу, кібербулінгу, харасменту та інших проявів неетичної поведінки стосовно здобувачів освіти, педагогічних (науково-педагогічних) працівників, інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком яких вони були особисто або про які отримали достовірну інформацію від інших осіб.

3. Порядок подання та розгляду заяв про випадки дискримінації, сексуальних домагань, булінгу, мобінгу, кібербулінгу, харасменту та інших проявів неетичної поведінки

3.1. Учасники освітнього процесу подають заяву на ім'я директора Коледжу про випадки дискримінації, сексуальних домагань булінгу, мобінгу, кібербулінгу, харасменту та інших проявів неетичної поведінки стосовно будь-якого учасника освітнього процесу. Директор Коледжу у разі отримання заяви або повідомлення невідкладно у строк, що не перевищує однієї доби, скликає засідання Комісії.

3.2. Комісія розглядає заяву не пізніше як через п'ять робочих днів з дати подання та ухвалює рішення щодо проведення розслідування.

3.2.1. Склад Комісії формується з урахуванням основних завдань Комісії. Комісія, як правило, складається з голови, секретаря та не менше п'яти членів.

3.2.2. До складу комісії можуть входити заступники директора, керівники структурних підрозділів, педагогічні (науково-педагогічні) працівники, куратори академічних груп, представники студентського самоврядування, соціальний педагог, практичний психолог, провідний фахівець (юрист), представник профспілки, за необхідності, можуть залучатися батьки сторін конфлікту та інші зацікавлені особи.

3.2.3. Головою Комісії є директор Коледжу. Голова Комісії визначає функціональні обов'язки кожного члена комісії

3.2.4. У разі відсутності голови Комісії його обов'язки виконує один із членів Комісії, який обирається Комісією за поданням секретаря. У разі відсутності секретаря Комісії його обов'язки виконує один із членів комісії, який обирається за поданням голови Комісії

3.2.5. Секретар Комісії забезпечує підготовку проведення засідань Комісії та матеріалів, що підлягають розгляду на засіданнях Комісії, ведення протоколу засідань Комісії.

3.2.6. Комісія проводить повне та неупереджене розслідування випадків дискримінації, сексуальних домагань булінгу, мобінгу, кібербулінгу, харасменту та інших проявів неетичної поведінки із залученням учасників (жертви, агресора, свідків).

3.2.7. Комісія за результатами розслідування приймає відповідне рішення, що підтверджується протоколом, та вживає необхідних заходів (за необхідності залучає зовнішніх експертів, в тому числі представників Національної поліції України).

3.2.8. У разі, якщо Комісія не кваліфікує випадок як булінг (чи інший прояв дискримінації/неетичної поведінки), а постраждалий не згоден із цим, то він може одразу звернутись до органів Національної поліції України. Але за будь-якого рішення комісії Коледж забезпечує соціально-психологічну підтримку всім учасникам випадку.

3.2.9. Метою діяльності комісії є припинення випадку дискримінації, сексуальних домагань, булінгу, мобінгу, кібербулінгу, харасменту та інших проявів неетичної поведінки в Коледжі; відновлення та нормалізація стосунків, створення сприятливих умов для подальшого здобуття освіти у групі, де стався випадок; з'ясування причин, які призвели до випадку та вжиття заходів для усунення таких причин; оцінка потреб сторін конфлікту в соціально-психологічних послугах та забезпечення таких послуг.

3.2.10. Діяльність комісії здійснюється на принципах: законності; верховенства права; поваги та дотримання прав і свобод людини; неупередженого ставлення до сторін конфлікту; відкритості та прозорості; конфіденційності та захисту персональних даних; невідкладного реагування; комплексного підходу до розгляду випадку дискримінації, сексуальних домагань, булінгу, мобінгу, кібербулінгу, харасменту та інших проявів неетичної поведінки; нетерпимості до такої поведінки та визнання її суспільної небезпеки.

4. Порядок реагування на доведені випадки дискримінації, сексуальних домагань, булінгу, мобінгу, кібербулінгу, харасменту та інших проявів неетичної поведінки

4.1. Заступник директора з виховної роботи відповідно до чинного законодавства та в межах повноважень здійснює контроль за проведенням просвітницької роботи серед учасників освітнього процесу щодо запобігання та протидії дискримінації, сексуальних домагань, булінгу, мобінгу, кібербулінгу, харасменту та інших проявів неетичної поведінки.

4.2. У разі підтвердження факту вчинення повторного булінгу, мобінгу, кібербулінгу, харасменту чи інших видів дискримінації за результатами розслідування та висновків Комісії заступник директора з навчально-педагогічної роботи, організації та забезпечення освітньо-виховного процесу повідомляє про це підрозділи Національної поліції України.

5. Прикінцеві положення

5.1. Положення є обов'язковим до виконання всіма учасниками освітнього процесу Коледжу.

5.2. Положення запроваджуються в дію з моменту затвердження наказом директора Коледжу після його схвалення Педагогічною радою Коледжу.

5.3. Зміни та доповнення до Положення можуть вноситися за рішенням Педагогічної ради Коледжу та затверджуватись наказом директора Коледжу. У такому ж порядку Положення скасовується.

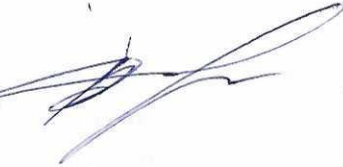
5.4. З моменту затвердження в установленому порядку нової редакції цього Положення, попереднє втрачає чинність.

5.5. Відповідальність за актуалізацію Положення та контроль за виконанням його вимог несуть посадові особи Коледжу, відповідно до їх функціональних обов'язків.

5.6. Учасники освітнього процесу мають знати Положення. Незнання або нерозуміння норм цього Положення не є виправданням. Коледж забезпечує публічний доступ до тексту Положення через власний офіційний сайт.

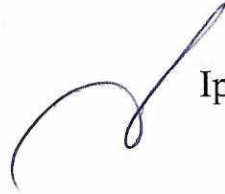
ПОГОДЖЕНО:

Заступник директора
з навчально-методичної роботи



Олександр САНЧЕНКО

Провідний фахівець (юрист)



Ірина ДЕЦЬ

Завідувач відділення
«Технології харчового виробництва»



Ігор ВЕДМІДЬ

Завідувач відділення
«Аграрний бізнес»



Тетяна КОСТЕНКО

Завідувач відділення «Експлуатація та
технічний сервіс машин і обладнання»



Петро ДЯЧЕНКО

Завідувач відділення
«Ветеринарна медицина»



Василь ОВЧАРУК

Т.в.о. завідувача відділення «Електрифікація
та відновлювальна енергетика»



Людмила ДОНСЬКА