

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БІОРЕСУРСІВ І
ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ
ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ «НЕМІШАЇВСЬКИЙ
ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ БІОРЕСУРСІВ
І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ»**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Педагогічною радою

ВСП «Немішаївський ФК НУБіП України»

(протокол від 23.12.2021 №4)

Голова Педагогічної ради



Володимир АЛЬОХІН

23.12.2021р.

**СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ
ВІДОКРЕМЛЕНОГО СТРУКТУРНОГО ПІДРОЗДІЛУ
«НЕМІШАЇВСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ БІОРЕСУРСІВ
І ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ»
НА 2021-2026 рр.**

Введено в дію наказом директора
від 24.12.2021 № 421

Програма стратегії розвитку ВСП«Немішаївський фаховий коледж НУБіП України» ґрунтується на концептуальних основах:

- ✓ Конституції України.
- ✓ Законів України: «Про освіту» № 2145-VIII від 05.09.2017 року.
- ✓ «Про вищу освіту» № 1556-VII від 01.07.2014 року.
- ✓ «Про фахову передвищу освіту».
- ✓ фундаментальних засад Концепції розвитку освіти на період до 2025р.
- ✓ Концепції розвитку педагогічної освіти.
- ✓ Концепції Державної цільової соціальної програми національно-патріотичного виховання на період до 2025 року.
- ✓ Стратегії національно-патріотичного виховання дітей та молоді на 2020-2025 рр.
- ✓ Указу Президента України № 534 «Про пріоритетні заходи щодо сприяння зміцненню національної єдності та консолідації українського суспільства» ключових положеннях Статуту Національного університету біоресурсів і природокористування України.
- ✓ Програми розвитку Національного університету біоресурсів і природокористування України «Голосіївська ініціатива-2025».
- ✓ Положення про Відокремлений структурний підрозділ «Немішаївський фаховий коледж НУБіП України».

Метою Програми стратегії розвитку Відокремленого структурного підрозділу «Немішаївський фаховий коледж Національного університету біоресурсів і природокористування України» є забезпечення лідерських позицій в освітньому процесі, збереження та примноження позитивного іміджу Коледжу, конкурентоспроможної системи функціонування закладу фахової освіти на ринку освітніх послуг.

Концептуальний зміст Програми ґрунтується на ідеї забезпечення конституційних прав громадян на якісну фахову передвищу освіту, захист інтересів всіх суб'єктів системи національної освіти, справедливу конкуренцію між закладами фахової передвищої освіти як запоруки якості освіти й трансформації Коледжу у заклад нової генерації, здатний готувати компетентних фахівців.

Ключові цілі реалізації Програми стратегії розвитку Коледжу:

- ✓ забезпечення якості освіти; відповідності, із урахуванням змін суспільних запитів та вимог ринку праці, освітніх програм Фахового коледжу потребам держави і суспільства; об'єктивності процедур оцінювання знань, умінь, навичок здобувачів освіти;
- ✓ інтенсифікація освітнього процесу завдяки широкому впровадженню інформаційних технологій;

- ✓ реалізація навчально-виховних та соціальних потреб здобувачів освіти;
- ✓ реалізація актуальних вимог інклюзивної освіти;
- ✓ мотивація педагогічних працівників до вдосконалення навчальних програм і забезпечення якості освіти;
- ✓ формування стійкої академічної репутації Коледжу;
- ✓ системне професійне зростання та розвиток персоналу;
- ✓ дотримання атмосфери прозорості та академічної доброчесності;
- ✓ модернізація та оптимізація інфраструктури Коледжу;
- ✓ зростання ролі Коледжу на ринку праці завдяки участі у програмах академічної мобільності;
- ✓ формування суспільних цінностей та духовних орієнтирів в освітньому процесі.

Виклики, що вплинули на формування Програми стратегії розвитку:

- ✓ світова пандемія спричинена коронавірусом COVID-19;
- ✓ конкуренція на ринку освітніх послуг;
- ✓ зростаючі темпи науково-технічного прогресу, наслідком чого є постійна необхідність оновлення матеріально-технічної бази освітнього процесу;
- ✓ демографічна ситуація, наслідком якої є зменшення кількості абітурієнтів;
- ✓ запровадження процедур зовнішнього незалежного оцінювання;
- ✓ швидка зміна вимог ринку праці щодо професійних компетентностей фахівців;
- ✓ постійна зміна умов і процедур ліцензування освітньої діяльності та акредитації освітньо-професійних програм.

Основні вектори реалізації Програми стратегії розвитку Коледжу є:

- ✓ Підготовка висококваліфікованих компетентних фахівців, самореалізація особистості, утвердження національних, культурних і загальнолюдських цінностей.
- ✓ Утілення Програми стратегії розвитку ВСП «Немішаївський фаховий коледж НУБіП України» здійснюватиметься шляхом оптимізації управлінських процесів, широкого залучення членів освітянської спільноти до прийняття управлінських рішень та їх впровадження.
- ✓ Забезпечення дотримання умов відкритості та прозорості діяльності закладу освіти шляхом оприлюднення інформації на веб-сайті коледжу та соціальних мережах.
- ✓ Дотримання принципів прозорості, неупередженості та раціональності у сфері фінансового планування та звітності.
- ✓ Забезпечення неухильного зростання фінансової самостійності закладу.

МІСІЯ ВСП «Немішаївський фаховий коледж НУБіП України»

- ✓ максимальне задоволення ціннісних очікувань усіх категорій стейкхолдерів коледжу;

- ✓ забезпечення органічного поєднання в освітньому процесі теоретичного та практичного навчання, дослідницької та інноваційної діяльності;
- ✓ створення необхідних умов для реалізації учасниками освітнього процесу їхніх здібностей і талантів, збереження здоров'я учасників освітнього процесу;
- ✓ поєднання освіти, науки та виробництва;
- ✓ забезпечення конкурентної переваги освітніх послуг;
- ✓ збереження та примноження моральних, культурних, наукових цінностей і досягнень суспільства.

ВІЗІЯ ВСП «Немішаївський фаховий коледж НУБіП України» в майбутньому:

- ✓ інноваційний, демократичний заклад фахової передвищої освіти, лідер в освітніх інноваціях, що має позитивний імідж, зберігає та примножує власні традиції, активно розвивається;
- ✓ висока якість освіти, індивідуалізація та інтерактивність навчання, використання онлайн-інструментів, віртуального середовища тощо;
- ✓ широка автономія як у формуванні змісту освіти, так і в управлінні діяльністю;
- ✓ високопрофесійний, креативний, здатний до постійного розвитку кадровий склад;
- ✓ авторитетна інформаційна, освітня, інтелектуальна платформа для комунікації держави, бізнесу, громадян, залучення в управління якістю освітнього процесу всіх стейкхолдерів;
- ✓ врахування освітніх потреб, можливостей, творчих та професійних здібностей здобувачів освіти, орієнтація на розвиток їх суспільної активності, сприяння розвитку обдарованої молоді;
- ✓ студентське самоврядування – активний учасник процесу управління коледжем, ініціатор різноманітних заходів, реальний захисник прав та інтересів здобувачів освіти.

Пріоритетами ціннісного становлення Коледжу є:

Освітнянська спільнота коледжу – це спільнота викладачів, студентів, співробітників, випускників і партнерів Коледжу, людей, які поважають, зберігають і розвивають духовні та корпоративні традиції закладу освіти:

- Гуманізм
- Студентоцентричність
- Якість
- Знання та креативність
- Відповідальність
- Лідерство
- Національна свідомість
- Протидія дискримінації

- Академічна свобода
- Активна громадянська позиція.

Стратегічні напрямки розвитку Коледжу

Освітній процес

- ✓ Забезпечення постійного моніторингу та контролю якості освітнього процесу
- ✓ Постійне вивчення ринку освітніх послуг, попиту та пропозицій ринку праці у регіоні, розширення напрямів підготовки затребуваних фахівців:
- ✓ **акредитація освітньо-професійних програм з підготовки фахових молодших бакалаврів:**
- ✓ **ліцензування робітничих професій:**
 - Квітникар, Плодоовочівник, Садовод, Обслуговування альтернативних (сонячних) електростанцій;
- ✓ **атестація робітничих професій:**

Оператор з ветеринарного оброблення тварин, Сировар, Касир торговельного залу, Оператор із штучного осіменіння тварин і птиці, Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів, Електромонтажник силових мереж та електроустаткування, Тракторист-машиніст с.-г. виробництва (категорія А2, В1).
- ✓ Створення та впровадження короткотривалих курсів.
- ✓ Впровадження в освітній процес сучасних педагогічних технологій, методів навчання, вдосконалення навчально-методичного забезпечення для змішаного навчання.
- ✓ Забезпечення безперервного професійного зростання викладачів: організація та проведення на базі коледжу семінарів, тренінгів, конференцій.
- ✓ Забезпечення принципів академічної доброчесності: придбання програмного забезпечення для перевірки на антиплагіат.
- ✓ Продовження тісної співпраці з навчально-науковими інститутами, факультетами, кафедрами базового закладу.
- ✓ Максимальне залучення представників роботодавців, фахівців-практиків до процесу підготовки високопрофесійних, конкурентоспроможних фахівців.
- ✓ Постійно співпрацювати з роботодавцями та товаровиробниками, розширюючи впровадження передових технологій та інноваційних підходів до організації практичної підготовки майбутніх фахівців, розвивати співробітництво і партнерство, спрямоване на удосконалення навчально-матеріальної бази.
- ✓ Укладання договорів з центрами зайнятості, підприємствами на підготовку (перепідготовку) кадрів, проведення практик.
- ✓ Забезпечення подальшої співпраці та розширення сфери діяльності з іноземними партнерами з метою забезпечення академічної мобільності студентів.
- ✓ Забезпечення подальшого розвитку освіти дорослих.

- ✓ Інформатизація освітнього процесу, впровадження сучасного комп'ютерного програмного забезпечення, мультимедійного обладнання.
- ✓ Забезпечення особистісно-орієнтованого навчання студентів, масштабування використання педагогічного інноваційного інструментарію.
- ✓ Створення єдиного інформаційного простору, вдосконалення дистанційної комунікації зі студентами на різноманітних INTERNET-платформах та електронних ресурсах навчання.
- ✓ Формування позитивного іміджу Коледжу.
- ✓ Усебічна підтримка молоді, удосконалення системи мотивування талановитих студентів.
- ✓ Зміцнення та оновлення бібліотечного фонду: поповнення друкованою та електронною навчальною літературою.
- ✓ Постійне оновлення і модернізація матеріально-технічної бази Коледжу:
Створення: кабінету «Загальна та соціальна психологія»;
лабораторій: «Технологія переробки продукції рослинництва», «Комп'ютерна діагностика автомобілів», «Альтернативні джерела енергії», «Електропостачання сільського господарства», «Технологічна експертиза, якість та безпечність харчової продукції», «Лабораторії з вимірювання опору та заземлення»; «Технологія м'яса, м'ясопродуктів та риби»;
- ✓ **Модернізація: кабінету** «Хвороби дрібних тварин»;
лабораторій «Автоматизація технологічних процесів і системи керування», «Хімія», Спортивного комплексу;
- ✓ Розширення і урізноманітнення роботи лабораторії «Колекційно-дослідне поле»: розширити асортимент плодових, ягідних культур, квітів і колекційно-демонстраційного матеріалу, встановити зрошувальну систему;
- ✓ Оновлення технічного і програмного забезпечення комп'ютерних класів.
- ✓ Обладнання кабінетів природничого, математичного, інформаційно-комп'ютерного та гуманітарного напрямку інтерактивними комплексами (за наявності коштів).

Стратегічні напрямки розвитку Коледжу

Здобувачі освіти

- ✓ Забезпечення якісної підготовки талановитої студентської молоді до участі в предметних конкурсах, олімпіадах різних рівнів.
- ✓ Формування позитивного іміджу Коледжу на державному та міжнародному рівнях, реалізуючи освітні, культурні, просвітницькі, спортивні, соціальні та волонтерські проекти.
- ✓ Налагодження співпраці із загальноосвітніми та професійно-технічними закладами регіону щодо проведення майстер-класів серед старшокласників.
- ✓ Здійснювати реструктуризацію підходів до проведення профорієнтаційної діяльності Коледжу.

- ✓ Усебічна підтримка молоді у реалізації просвітницьких, мистецьких, спортивних і волонтерських ініціатив.
- ✓ Долучення до актуальних усеукраїнських та міжнародних соціально значущих акцій, конкурсів, тренінгів, проєктів, челенджів, флешмобів тощо.
- ✓ Налагодження комунікації з органами місцевої влади шляхом участі Коледжу у регіональних заходах.
- ✓ Розширення участі студентських органів самоврядування у формуванні змісту вибіркової складової освітніх програм, організації освітнього процесу, оцінюванні його якості, адаптації першокурсників до системи коледжанської освіти.

Стратегічні напрямки розвитку Коледжу

ЯКІСТЬ КАДРОВОГО СКЛАДУ

- ✓ Підвищення рівня соціального та правового захисту працівників Коледжу, організація змістовного культурного дозвілля, популяризація здорового способу життя тощо.
- ✓ Залучати на постійну роботу молодих спеціалістів.
- ✓ Вдосконалення педагогічної майстерності викладачів, сприяння їх професійному зростанню, опанування інноваційних освітніх технологій, реалізації компетентнісного підходу, студентоцентризму, мобільності, стимулювання до розробки авторських матеріалів.
- ✓ Здійснення необхідних організаційно-педагогічних заходів щодо ефективного впровадження навчально-методичного забезпечення: поширення педагогічного досвіду викладачів, ознайомлення з досвідом інших закладів освіти: запровадження успішних практик; участь педагогів у науково-практичних конференціях та семінарах; вдосконалення професійних якостей викладачів шляхом щорічного підвищення кваліфікації та професійного рівня, стажування відповідно до потреб реформування системи освіти.
- ✓ Розвиток форм морального та матеріального стимулювання працівників Коледжу з урахування результатів їх праці.
- ✓ Сприяння ґрунтовному оволодінню сучасними комп'ютерно-інформаційними технологіями усім працівникам Коледжу.

МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

- ✓ Розвиток міжнародної співпраці з різними організаціями у галузі освіти, науки, культури та спорту.
- ✓ Розбудова співпраці з випускниками Коледжу, які працюють в міжнародних компаніях в Україні та за кордоном.
- ✓ Заохочення та підтримка викладацьких ініціатив з питань участі у міжнародних інноваційних проєктах.
- ✓ Формування глобальної компетентності сучасної молоді людини, здатної навчатися і працювати з людьми з різного мовного і культурного середовища.

- ✓ Сприяння зростанню участі співробітників та студентів у програмах міжнародної академічної мобільності.
- ✓ Брати участь у конкурсах, грантових програмах для залучення грантових коштів на реалізацію соціальних проектів, для проведення досліджень, навчання, на інші суспільно корисні цілі.

ВИХОВНА РОБОТА

Основною метою виховання студентської молоді є формування морально-духовної життєво-компетентної особистості, яка успішно самореалізується в соціумі як громадянин, сім'янин, професіонал.

Для реалізації цих цілей необхідно удосконалити наявні та створити нові, більш сучасні умови для розвитку особистості, а саме:

- ✓ забезпечення повноцінного розвитку молоді, охорона і зміцнення її фізичного, психічного та духовного здоров'я,
- ✓ захист соціальних прав, формування здорового способу життя шляхом проведення масових загальноколеджанських заходів.
- ✓ пошук новітніх стандартів студентського дозвілля;
- ✓ розробка і реалізація соціально значущих, національно-патріотичних проектів;
- ✓ розширення практики волонтерства та зооволонтерства серед студентської молоді;
- ✓ організація циклу заходів, спрямованих на протидію булінгу, домашньому насильству;
- ✓ сприяння участі талановитої студентської молоді в обласних, регіональних, усеукраїнських конкурсах та змаганнях різних напрямів;
- ✓ налагодження тісних зв'язків із організаціями та закладами культури і спорту місцевих ОТГ та Київщини;
- ✓ забезпечення здобувачам освіти можливостей організації екскурсій пам'ятними місцями України.

ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ

- ✓ Мета – забезпечення стабільного фінансово-економічного стану коледжу, що сприяє ефективній освітній діяльності, соціальному захисту викладачів, співробітників і студентів, перспективному інноваційному розвитку коледжу.
- ✓ Фінансування витрат здійснюватиметься відповідно до кошторисних призначень.
- ✓ Кошти спеціального фонду будуть використовуватися за програмами соціально-економічного розвитку Коледжу. Кошти благодійного фонду використовуються гласно і відкрито, відповідно до статутних вимог та цілей учасників і благодійників.

- ✓ Збільшення надходження коштів спеціального фонду за рахунок збільшення контингенту студентів, які навчаються за умов договору, та за рахунок іншої діяльності, в т. ч. курси з підготовки до вступу, з отримання
- ✓ робітничих професій, підготовки водіїв, освітні послуги понад обсяги, встановлені державними стандартами, від господарської діяльності тощо.
- ✓ Перегляд видів стимулювання для педагогічних працівників, які роблять
- ✓ вагомий внесок у зміцнення фінансової системи Коледжу.
- ✓ Сприяння реалізації заходів щодо додаткової економії та раціонального використання енергоресурсів у приміщеннях коледжу.

ПРАКТИЧНА ПІДГОТОВКА СТУДЕНТІВ

- ✓ Практична підготовка – це одна з форм виробничого навчання студентів. Коледж працює над впровадженням елементів дуальної освіти.
- ✓ Практична підготовка студентів здійснюється через навчальні, технологічні та переддипломні практики, що є основою професійної підготовки майбутніх фахівців і проводиться на оснащених належним чином навчальних базах практики.
- ✓ Тісно співпрацюємо з Радою роботодавців і постійно прагнемо розширюємо бази проходження практик.
- ✓ Поряд з основною спеціальністю студенти одночасно оволодівають робітничими професіями. З метою підвищення рівня професійної майстерності випускників, їх практичної підготовки, адаптації до вимог ринку праці, здійснюється професійна підготовка студентів за робітничими професіями. 23
- ✓ Для удосконалення практичних вмінь та навичок студентів планується покращити наявну матеріально-технічну базу виробничого підрозділу коледжу.

АДМІНІСТРАТИВНО – ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

Протягом п'яти наступних років плануються **обов'язкове виконання наступних видів робіт:**

Реконструкція та утримання основних фондів

- ✓ виконання невідкладних ремонтних робіт у навчальних корпусах Коледжу та в студентських гуртожитках;
- ✓ проведення комплексу заходів із енергозбереження, підвищення енергетичної ефективності об'єктів Коледжу;
- ✓ забезпечення благоустрою прилеглих до будівель Коледжу територій;
- ✓ проведення реконструкції інженерних мереж і доріг;
- ✓ встановлення пожежної сигналізації та блискавкозахисту в усіх корпусах № 1, 2, 3, 4, 5, 9 та приміщеннях їдальні, будинку культури, спорткомплексі та гуртожитках;

Навчальний корпус №2:

- капітальний ремонт даху;

Навчальний корпус №4:

- відкриття лабораторії переробки м'яса;

Навчальний корпус №9:

- капітальний ремонт лівого крила будівлі;
- облаштування санітарного вузла;
- капітальний ремонт 1\3 частини даху;
- встановлення пожежної сигналізації та блискавкозахисту;

Будинок культури

- облаштування танцювального класу та гримерної;

Спортивний комплекс:

- капітальний ремонт 2 поверху та облаштування новими спортивними тренажерами;

Територія коледжу:

- облаштування огорожі всієї території коледжу по периметру;

Навчально-виробнича лабораторія «Машино-тракторний парк»

- повна заміна дахового покриття;
- облаштування автомийки;
- закупівля міксера (кормозмішувача);
- подрібнювач соломи;
- ремонт навчально-виробничої лабораторії «Машино-тракторний парк»
- ремонт класу в будівлі на території тракторного парку.

Навчально-виробнича лабораторія «Тваринництво»

- ремонт силосних ям;
- збільшення вигульного майданчика для поголів'я в'рх;
- створення приміщення для утримання новотільних корів;
- створення умов утримання для телят молочного віку;
- ремонт кімнат для працівників;
- запуск лабораторії сироваріння на території нвл «тваринництво» - переробка молока.

Навчально-виробнича лабораторія «Рослинництво»

- рекультивация земель;
- сховище для зберігання добрив.

Інше

- облаштування житла для працівників ферми та механізаторів (приміщення контори в с. Микуличі);
- охорона навчально-виробничої лабораторії «машино-тракторний парк» (онлайн камери);
- охорона навчально-виробничої лабораторії «тваринництво» (онлайн камери).

За наявності необхідного фінансування та коштів планується виконання наступних видів робіт:

Навчальний корпус №1:

повна заміна системи опалення;
капітальний ремонт адміністративного крила;
утеплення фасаду;
заміна вікон на металопластикові;
капітальний ремонт холу та ганку;
поточний ремонт аудиторного фонду;

Навчальний корпус №2:

капітальний ремонт коридорів та сходових клітин;
поточний ремонт аудиторій;
утеплення фасаду;
заміна вікон;

Навчальний корпус №3:

архітектурне відновлення історичного фасаду;
поточний ремонт аудиторій;
заміна вікон;
повна заміна системи опалення.

АДМІНІСТРАТИВНО – ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

За наявності необхідного фінансування та коштів планується виконання наступних видів робіт:

Навчальний корпус №4:

- капітальний ремонт даху;
- поточний ремонт аудиторій;
- заміна вікон;
- утеплення фасаду;

Навчальний корпус №5:

- капітальний ремонт даху;
- поточний ремонт аудиторій;
- заміна вікон;
- утеплення фасаду;
- заміна батарей системи опалення;

Навчальний корпус №9:

- поточний ремонт аудиторій;
- заміна вікон;
- повна заміна системи опалення;
- утеплення фасаду;

Їдальня:

- поточний ремонт підсобних приміщень;
- капітальний ремонт санітарних вузлів;
- капітальний ремонт холу;
- придбання сучасної техніки для приготування та роздачі страв;

Будинок культури:

- облаштування танцювального класу та гримерної;
- заміна посадкових місць в клубі;
- капітальний ремонт 2 поверху в клубі;
- встановлення потужного проектора та якісної апаратури для перегляду фільмів;
- капітальний ремонт сцени;
- утеплення фасаду;

Спортивний комплекс:

- капітальний ремонт підсобних приміщень з метою відкриття нових спортивних секцій;
- капітальний ремонт приміщення тиру з метою зміни цільового призначення;
- утеплення фасаду;
- реалізація існуючого проекту по заміні газону, бігових доріжок, вуличних тренажерів та інші заходи, передбачені проектно-кошторисною документацією;

Котельня:

- поточний ремонт;
- утеплення фасаду;
- реалізація готового проекту з повної заміни теплових мереж коледжу;

Гуртожитки:

- капітальний ремонт місць загального користування;
- застосування енергоощадних технологій, придбання та встановлення сонячних батарей та сонячних колекторів;
- заміна вікон;
- утеплення фасаду;

Територія коледжу:

- створення малих архітектурних форм та клумб;
- капітальний ремонт вуличних вбиралень;

Навчально-виробнича лабораторія «Машино-тракторний парк»

- Закупівля міксера (кормозмішувача) ;
- Закупівля ємностей для зберігання пального;
- Закупівля бульдозера JCB або аналога.
- Ремонт покрівель приміщень НВЛ «Машино-тракторний парк»
- Ремонт покрівель зерноскладу;

Лабораторія «Рослинництво»

- Закупівля ємностей для зберігання добрив;
- Відновлювати та зберігати полезахисні лісосмуги.

Очікувані результати:

- Організація і забезпечення високої якості освіти.
- Удосконалення освітнього процесу шляхом впровадження інноваційних форм та методів навчання.
- Упровадження дистанційних технологій в освітній процес. Підготовка й удосконалення е-платформи для змішаного навчання.
- Формування освітніх програм виключно на компетентнісній основі, перехід до загальноєвропейського розуміння змісту галузей освіти, спеціальностей і предметних галузей.
- Розвиток структури напрямів підготовки фахівців за рахунок ліцензування нових спеціальностей і спеціалізацій.
- Організація відповідного фінансування закладу освіти, від якого залежить успіх у підготовці висококваліфікованих спеціалістів.
- Створення належних умов для навчальної та практичної діяльності студентів.
- Запровадження інноваційного формату проведення коледжанських, обласних та всеукраїнських навчально-методичних заходів, науково-практичних конференцій, розширення кола зарубіжних учасників.
- Започаткування нових програм студентських творчо-пошукових студій задля якісної підготовки державних кваліфікаційних проєктів випускниками різних спеціальностей.
 - Затвердження й реалізація програм підвищення кваліфікації науково-педагогічних і педагогічних працівників фахового коледжу відповідно до норм чинного законодавства України.
 - Розгортання широкомасштабної інформаційно-іміджевої та професійно-орієнтаційної діяльності з метою залучення до навчання абітурієнтів з числа обдарованої шкільної молоді.
 - Зміцнення матеріально-технічної бази та спортивної бази коледжу.
 - Забезпечення норм протипожежної безпеки та охорони праці.
 - Створення Центру молодіжних комунікацій з метою якісної реструктуризації підходів до організації студентського дозвілля.
 - Збільшення конкурентоспроможності закладу освіти.
 - Інтеграція у європейський освітній простір.
 - Поліпшення іміджу коледжу та значущості в регіоні та Україні.